POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

Abaco Audit Srl ha avviato un percorso di accrescimento e ampliamento culturale con l'obiettivo di conseguire una maggiore uguaglianza in termini di genere, età, provenienza, status sociale, fede religiosa, politica, identità e orientamento sessuale, anche grazie all'implementazione di un sistema di gestione per la parità di genere conforme alla UNI/PdR 125:2022.

Abaco Audit Srl adotta una politica di parità di genere che si propone di riconoscere, tutelare e valorizzare le differenze uomo-donna e le pari opportunità sul luogo di lavoro: dalle pratiche di assunzione a quello dello sviluppo professionale e di carriera fino alla valorizzazione degli stili di leadership. La presente politica contiene riferimenti a politiche collegate e relative alla gestione del personale e delle carriere ed alla comunicazione.

Lo scopo ultimo delle politiche relative alle Pari Opportunità è infatti di dare vita ad un insieme di iniziative e norme tendenti al superamento degli unconscious bias, delle condizioni sfavorevoli alla realizzazione di un'effettiva parità uomo-donna in ambito lavorativo.

Abaco Audit Srl ha definito un piano di azione impostando un modello gestionale che garantisca nel tempo il mantenimento dei requisiti definiti ed attuati, misurando gli stati di avanzamento dei risultati attraverso la predisposizione di specifici KPI di cui renderemo conto nei documenti del sistema di gestione, attraverso il quale manteniamo e verifichiamo le azioni pianificate.

L'azienda intende perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile nella vita economica con le seguenti azioni:

- *Rafforzare il concetto di Pari Opportunità secondo la Strategia Europea per l'Occupazione: far accedere le donne in tutti i ruoli professionali garantendo una uguale retribuzione degli uomini;*
- *Dare il via a nuove strategie per aiutare l'inserimento delle politiche di genere in tutte le*

strategie organizzative, di sviluppo del business e della leadership migliorando le condizioni della donna all'interno del quadro economico;

- *Promuovere una cultura basata sulla meritocrazia e sul rispetto delle persone indipendentemente dal genere attraverso un'adeguata selezione di candidate/i del genere meno rappresentato, con l'obiettivo di raggiungere l'equilibrio di genere;*
- *Contribuire al miglioramento dell'equilibrio fra uomo e donna all'interno dei processi decisionali;*
- *Perseguire la parità di genere in fase di selezione e assunzione rivolgendoci ai candidati e candidate senza distinzione di genere. Il processo di selezione si svolge secondo una metodologia standardizzata per garantire pari opportunità in ogni sua fase;*
- *Offrire pari opportunità di sviluppo senza alcuna discriminazione di genere, definendo standard trasparenti e coerenti con la politica di parità e inclusione;*
- *Erogare momenti formativi diretti a tutti/tutte i/le dipendenti volti a sensibilizzare sul tema della valorizzazione delle differenze, la parità di genere, l'inclusione, bias cognitivi;*
- *Contribuire al miglioramento dell'equilibrio fra uomo e donna all'interno dei gruppi di lavoro;*
- *Promuovere la parità dei diritti sociali da parte di uomini e donne;*
- *Contrastare la violenza a sfondo sessuale;*
- *Promuovere il superamento degli stereotipi;*
- *Attuare il work-life balance dei/delle dipendenti in tutte le fasi della vita personale e professionale della persona con strumenti di lavoro flessibile (ad es. utilizzando lo strumento dello smart working) e con tempi compatibili rispetto agli obiettivi assegnati evitando qualsiasi discriminazione legata a lunghi periodi di assenza dal lavoro (ad es. per malattia e/o maternità);*
- *Superare i pregiudizi e gli stereotipi legati al sesso all'interno delle politiche interne e esterne e nei processi di comunicazione.*

I KPI individuati in accordo alla UNI/PdR 125:2022 costituiscono una parte importante delle informazioni necessarie per determinare e spiegare come ***Abaco Audit Srl*** progredisce verso gli

obiettivi prefissati.

La presente politica di parità di genere è:

- ✔ Definita dall'Alta Direzione, in coordinamento con il comitato guida;
- ✔ Comunicata e diffusa all'interno di ***Abaco Audit Srl*** ed alle proprie parti interessate;
- ✔ Oggetto di sensibilizzazione e formazione del management aziendale.

La direzione assegna risorse, responsabilità ed autorità adeguate alla persecuzione, il raggiungimento ed il mantenimento degli obiettivi di parità di genere stabiliti.

La presente politica, disponibile sul sito di ***Abaco Audit Srl,*** viene riconfermata o aggiornata al momento della revisione periodica, come parte della verifica e del miglioramento del sistema di gestione.

Roma, 23.06.2025

La Direzione

ABACO AUDIT S.r.l.
l'Amministratore